

# 南越消防組合特定事業主行動計画の実施状況及び南越消防組合における女性の活躍状況の公表（令和4年4月）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、「南越消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）」を策定・実施しています。今般、令和3年度の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、南越消防組合における女性の活躍状況を公表いたします。

## 1 特定事業主行動計画（期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日）における数値目標

数値目標1 令和8年度当初までに職員に占める女性職員割合5%を目指します。

数値目標2 令和8年度当初までに女性管理職員を1名以上登用します。

数値目標3 男性職員の配偶者出産休暇取得率20%以上を維持します。

## 2 職業生活における機会の提供に関する実績

### （1）採用した職員に占める女性職員の割合

|      | H28年度 |        | H29年度 |        | H30年度 |        | R1年度 |        | R2年度 |        | R3年度 |        |
|------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
| 採用職員 | 6     | 100.0% | 7     | 100.0% | 7     | 100.0% | 9    | 100.0% | 5    | 100.0% | 4    | 100.0% |
| 男性   | 6     | 100.0% | 7     | 100.0% | 7     | 100.0% | 9    | 100.0% | 4    | 80.0%  | 4    | 100.0% |
| 女性   | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 1    | 20.0%  | 0    | 0.0%   |

#### 【数値目標に関する取組状況】

- 職員募集ポスターに女性消防吏員を登用して存在をアピール
- 消防庁作成の女性活躍推進パンフ、ポスターの学校配布

### （2）男女別の採用試験受験者数

|     | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 |
|-----|-------|-------|-------|------|------|------|
| 受験者 | 29    | 29    | 41    | 22   | 17   | 20   |
| 男性  | 28    | 29    | 40    | 20   | 16   | 19   |
| 女性  | 1     | 0     | 1     | 2    | 1    | 1    |

#### 【数値目標に関する取組状況】

- 県内学校を訪問し、職員採用に向けて女性受験者の増に取り組んでいることをアピール
- 各種合同説明会及び学校開催の就職説明会に参加

(3) 職員に占める女性職員の割合（4月1日現在）

|     | H28年度 |        | H29年度 |       | H30年度 |       | R1年度 |       | R2年度 |       | R3年度 |       |
|-----|-------|--------|-------|-------|-------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
|     | 人数    | 割合     | 人数    | 割合    | 人数    | 割合    | 人数   | 割合    | 人数   | 割合    | 人数   | 割合    |
| 全職員 | 145   | 100.0% | 146   | 100%  | 150   | 100%  | 150  | 100%  | 151  | 100%  | 150  | 100%  |
| 男性  | 141   | 97.2%  | 142   | 97.3% | 146   | 97.3% | 146  | 97.3% | 146  | 96.7% | 145  | 96.7% |
| 女性  | 4     | 2.8%   | 4     | 2.7%  | 4     | 2.7%  | 4    | 2.7%  | 5    | 3.3%  | 5    | 3.3%  |

(4) 男女の平均した継続勤務年数の差異（4月1日現在）

|    | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度  | R2年度  | R3年度  |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 18.2年 | 17.8年 | 17.7年 | 17.0年 | 17.2年 | 17.3年 |
| 女性 | 13.5年 | 14.5年 | 15.5年 | 16.5年 | 14.0年 | 16.0年 |
| 差異 | 4.7年  | 3.3年  | 2.2年  | 0.5年  | 3.2年  | 1.3年  |

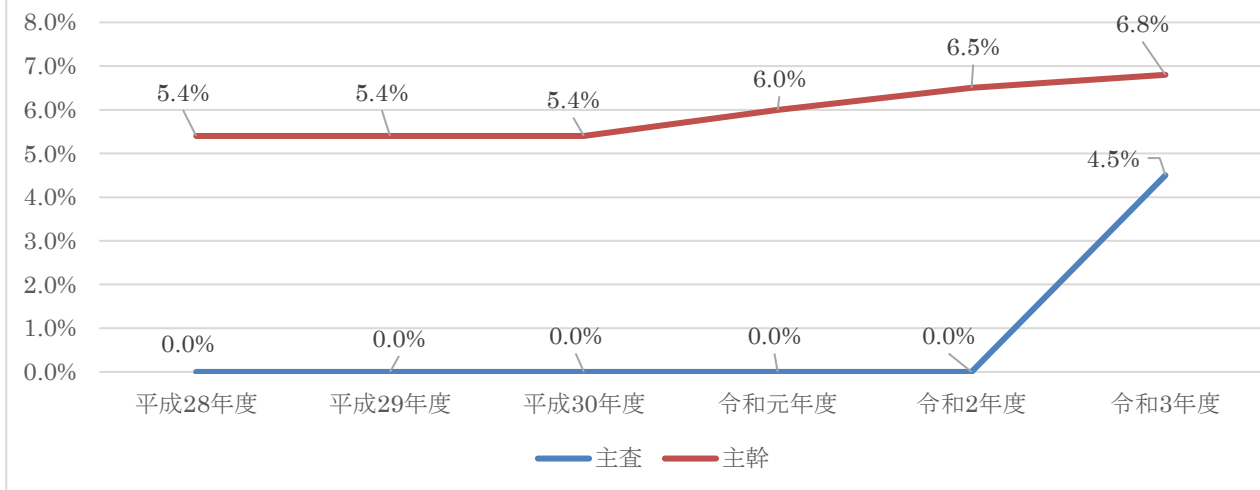
(5) 管理職に占める女性職員の割合

|     | H28年度 |    | H29年度 |    | H30年度 |    | R1年度 |    | R2年度 |    | R3年度 |    |
|-----|-------|----|-------|----|-------|----|------|----|------|----|------|----|
| 管理職 | 人数    | 割合 | 人数    | 割合 | 人数    | 割合 | 人数   | 割合 | 人数   | 割合 | 人数   | 割合 |
| 管理職 | 29    | 0% | 30    | 0% | 29    | 0% | 29   | 0% | 30   | 0% | 30   | 0% |

(6) 各役職段階に占める女性職員の割合及び伸び率（主査以上）

|     | H28年度 |        | H29年度 |        | H30年度 |        | R1年度 |        | R2年度 |        | R3年度 |        |
|-----|-------|--------|-------|--------|-------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
|     | 人数    | 割合     | 人数    | 割合     | 人数    | 割合     | 人数   | 割合     | 人数   | 割合     | 人数   | 割合     |
| 理事  | 4     | 100.0% | 4     | 100.0% | 4     | 100.0% | 4    | 100.0% | 4    | 100.0% | 4    | 100.0% |
| 男性  | 4     | 100.0% | 4     | 100.0% | 4     | 100.0% | 4    | 100.0% | 4    | 100.0% | 4    | 100.0% |
| 女性  | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0.0%   |
| 副理事 | 3     | 100.0% | 3     | 100.0% | 3     | 100.0% | 4    | 100.0% | 3    | 100.0% | 3    | 100.0% |
| 男性  | 3     | 100.0% | 3     | 100.0% | 3     | 100.0% | 4    | 100.0% | 3    | 100.0% | 3    | 100.0% |
| 女性  | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0.0%   |
| 参事  | 22    | 100.0% | 23    | 100.0% | 22    | 100.0% | 21   | 100.0% | 23   | 100.0% | 24   | 100.0% |
| 男性  | 22    | 100.0% | 23    | 100.0% | 22    | 100.0% | 21   | 100.0% | 23   | 100.0% | 24   | 100.0% |
| 女性  | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0.0%   |
| 主幹  | 55    | 100.0% | 55    | 100.0% | 55    | 100.0% | 50   | 100.0% | 46   | 100.0% | 44   | 100.0% |
| 男性  | 52    | 94.6%  | 52    | 94.6%  | 52    | 94.6%  | 47   | 94.0%  | 43   | 93.5%  | 41   | 93.2%  |
| 女性  | 3     | 5.4%   | 3     | 5.4%   | 3     | 5.4%   | 3    | 6.0%   | 3    | 6.5%   | 3    | 6.8%   |
| 主査  | 14    | 100.0% | 11    | 100.0% | 12    | 100.0% | 13   | 100.0% | 20   | 100.0% | 22   | 100.0% |
| 男性  | 14    | 100.0% | 11    | 100.0% | 12    | 100.0% | 13   | 100.0% | 20   | 100.0% | 21   | 95.5%  |
| 女性  | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 0    | 0.0%   | 1    | 4.5%   |

女性職員の割合及び伸び率（主査・主幹）



(7) セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- 職員に対して、消防長名でセクハラ等防止に関する通知を実施。
- セクハラ等対策のための相談窓口を設置し、窓口担当職員に対する研修を実施。

3 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

|    | H28年度 |        | H29年度 |        | H30年度 |        | R1年度 |        | R2年度 |        | R3年度 |        |
|----|-------|--------|-------|--------|-------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
|    | 取得率   | 平均取得期間 | 取得率   | 平均取得期間 | 取得率   | 平均取得期間 | 取得率  | 平均取得期間 | 取得率  | 平均取得期間 | 取得率  | 平均取得期間 |
| 男性 | 0.0%  | 0日     | 0.0%  | 0日     | 0.0%  | 0日     | 0.0% | 0日     | 0.0% | 0日     | 0.0% | 0日     |
| 女性 | 0.0%  | 0日     | 0.0%  | 0日     | 0.0%  | 0日     | 0.0% | 0日     | 0.0% | 0日     | 0.0% | 0日     |

(2) 男性職員の配偶者出産休暇取得率・平均取得日数

|        | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 | R2年度  | R3年度  |
|--------|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| 取得日数   | 1日    | 1日    | 0日    | 0日   | 2日    | 12日   |
| 取得者数   | 1人    | 1人    | 0人    | 0人   | 1人    | 6人    |
| 出生報告者数 | 9人    | 5人    | 9人    | 8人   | 5人    | 10人   |
| 取得率    | 11.1% | 20.0% | 0.0%  | 0.0% | 20.0% | 60.0% |

【数値目標に関する取組状況】

- 管理職員に対して、男性の配偶者出産休暇及び育児休暇等の積極的利用についての理解及び職員への周知を指示。
- 所属長から、配偶者出産休暇対象職員への取得を勧奨。

## (3) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(時間)

|       | 4月   | 5月   | 6月   | 7月   | 8月   | 9月   | 10月  | 11月  | 12月  | 1月   | 2月   | 3月   |
|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| H28年度 | 7.0  | 12.1 | 18.5 | 13.2 | 11.0 | 13.0 | 12.8 | 9.0  | 7.9  | 11.1 | 12.7 | 9.1  |
| 男性    | 6.8  | 12.0 | 18.7 | 18.2 | 17.9 | 12.2 | 12.7 | 9.0  | 7.9  | 11.0 | 12.8 | 9.1  |
| 女性    | 11.3 | 14.8 | 12.3 | 13.8 | 9.3  | 20.8 | 14.0 | 8.5  | 7.8  | 13.3 | 11.3 | 7.3  |
| H29年度 | 11.3 | 14.6 | 22.3 | 15.6 | 14.8 | 16.2 | 13.5 | 12.8 | 13.6 | 11.9 | 11.8 | 8.9  |
| 男性    | 11.4 | 14.8 | 22.7 | 15.7 | 14.9 | 16.1 | 13.4 | 12.8 | 13.8 | 11.9 | 12.0 | 8.7  |
| 女性    | 9.5  | 11.3 | 12.5 | 12.5 | 12.3 | 18.5 | 18.0 | 11.3 | 9.8  | 13.3 | 6.3  | 7.5  |
| H30年度 | 9.9  | 16.0 | 25.7 | 16.5 | 13.4 | 15.3 | 11.6 | 14.1 | 9.4  | 11.6 | 6.4  | 7.0  |
| 男性    | 10.0 | 16.3 | 26.3 | 16.7 | 13.4 | 14.8 | 11.5 | 14.0 | 9.4  | 10.5 | 6.4  | 7.2  |
| 女性    | 7.5  | 8.8  | 13.5 | 12.5 | 11.8 | 13.5 | 14.8 | 14.3 | 8.5  | 15.3 | 5.8  | 4.5  |
| R1年度  | 7.4  | 13.3 | 16.2 | 11.1 | 12.6 | 12.5 | 18.7 | 10.9 | 12.0 | 9.6  | 6.8  | 4.9  |
| 男性    | 7.4  | 13.4 | 16.3 | 11.1 | 12.5 | 12.5 | 18.8 | 10.9 | 12.1 | 9.6  | 6.9  | 4.9  |
| 女性    | 7.6  | 9.2  | 16.0 | 9.1  | 15.8 | 11.5 | 12.5 | 9.8  | 18.8 | 10.7 | 4.9  | 3.7  |
| R2年度  | 2.6  | 2.5  | 4.0  | 4.7  | 6.1  | 6.5  | 7.5  | 7.3  | 7.3  | 10.3 | 5.9  | 9.0  |
| 男性    | 2.6  | 2.5  | 4.1  | 4.8  | 6.2  | 6.5  | 7.7  | 7.4  | 7.4  | 10.4 | 6.0  | 9.1  |
| 女性    | 2.6  | 0.8  | 2.6  | 3.2  | 3.5  | 6.0  | 4.0  | 3.8  | 4.6  | 7.6  | 3.4  | 5.8  |
| R3年度  | 9.1  | 10.2 | 8.9  | 9.0  | 8.3  | 8.4  | 9.1  | 14.8 | 8.8  | 11.3 | 6.7  | 10.3 |
| 男性    | 9.0  | 10.0 | 9.0  | 9.1  | 8.2  | 8.4  | 9.1  | 14.9 | 8.9  | 11.3 | 6.6  | 10.1 |
| 女性    | 12.0 | 13.0 | 5.2  | 6.3  | 10.0 | 8.1  | 7.0  | 12.8 | 7.1  | 10.6 | 8.3  | 13.8 |