

南越消防組合特定事業主行動計画の実施状況及び南越消防組合における女性の活躍状況の公表（令和5年4月）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、「南越消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）」を策定・実施しています。今般、令和4年度の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、南越消防組合における女性の活躍状況を公表いたします。

1 特定事業主行動計画（期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日）における数値目標

数値目標1 令和8年度当初までに職員に占める女性職員割合5%を目指します。

数値目標2 令和8年度当初までに女性管理職員を1名以上登用します。

数値目標3 男性職員の配偶者出産休暇取得率20%以上を維持します。

2 職業生活における機会の提供に関する実績

（1）採用した職員に占める女性職員の割合

	H29年度		H30年度		R1年度		R2年度		R3年度		R4年度	
採用職員	7	100.0%	7	100.0%	9	100.0%	5	100.0%	4	100.0%	5	100.0%
男性	7	100.0%	7	100.0%	9	100.0%	4	80.0%	4	100.0%	5	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%

【数値目標に関する取組状況】

- 職員募集ポスターに女性消防吏員を登用して存在をアピール
- 消防庁作成の女性活躍推進パンフ、ポスターの学校配布

（2）男女別の採用試験受験者数

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
受験者	29	41	22	17	20	12
男性	29	40	20	16	19	12
女性	0	1	2	1	1	0

【数値目標に関する取組状況】

- 県内学校を訪問し、職員採用に向けて女性受験者の増に取り組んでいることをアピール
- 各種合同説明会及び学校開催の就職説明会に参加

(3) 職員に占める女性職員の割合（4月1日現在）

	H29年度		H30年度		R1年度		R2年度		R3年度		R4年度	
全職員	146	100%	150	100%	150	100%	151	100%	150	100%	149	100%
男性	142	97.3%	146	97.3%	146	97.3%	146	96.7%	145	96.7%	144	96.6%
女性	4	2.7%	4	2.7%	4	2.7%	5	3.3%	5	3.3%	5	3.4%

(4) 男女の平均した継続勤務年数の差異（4月1日現在）

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	17.8年	17.7年	17.0年	17.2年	17.1年	17.3年
女性	14.5年	15.5年	16.5年	14.0年	15.0年	16.0年
差異	3.3年	2.2年	0.5年	3.2年	2.1年	1.3年

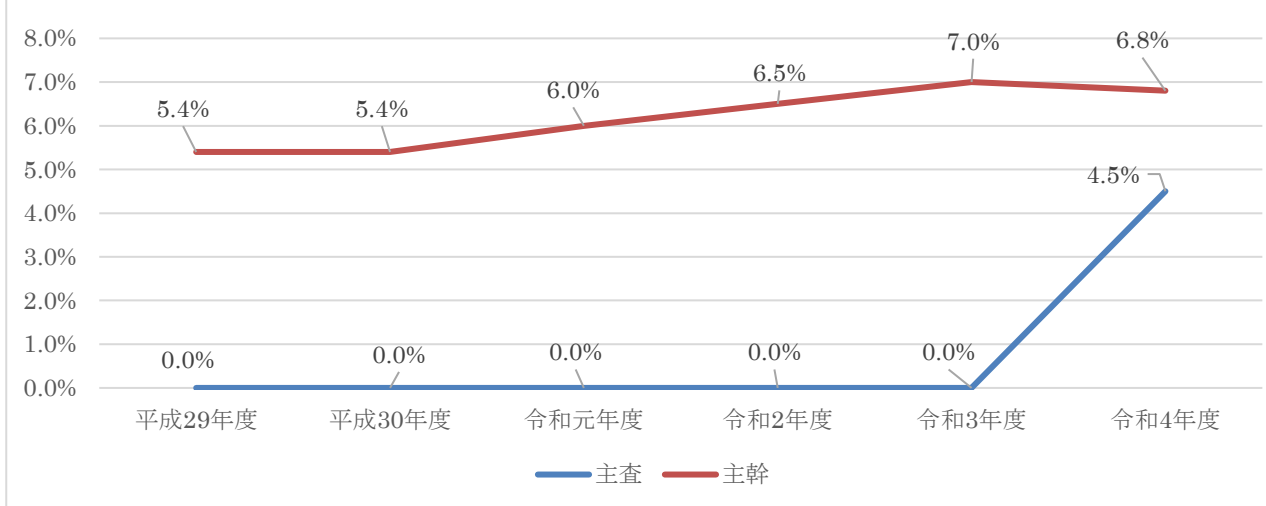
(5) 管理職に占める女性職員の割合（4月1日現在）

	H29年度		H30年度		R1年度		R2年度		R3年度		R4年度	
管理職	29	0%	30	0%	29	0%	29	0%	30	0%	30	0%

(6) 各役職段階に占める女性職員の割合及び伸び率（主査以上）（4月1日現在）

	H29年度		H30年度		R1年度		R2年度		R3年度		R4年度	
理事	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%
男性	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
副理事	3	100.0%	3	100.0%	4	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%
男性	3	100.0%	3	100.0%	4	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
参事	23	100.0%	22	100.0%	21	100.0%	23	100.0%	23	100.0%	23	100.0%
男性	23	100.0%	22	100.0%	21	100.0%	23	100.0%	23	100.0%	23	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
主幹	55	100.0%	55	100.0%	50	100.0%	46	100.0%	43	100.0%	44	100.0%
男性	52	94.6%	52	94.6%	47	94.0%	43	93.5%	40	93.0%	41	93.2%
女性	3	5.4%	3	5.4%	3	6.0%	3	6.5%	3	7.0%	3	6.8%
主査	11	100.0%	12	100.0%	13	100.0%	20	100.0%	24	100.0%	22	100.0%
男性	11	100.0%	12	100.0%	13	100.0%	20	100.0%	24	100.0%	21	95.5%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.5%

女性職員の割合及び伸び率（主査・主幹）



(7) セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- 職員に対して、消防長名でセクハラ等防止に関する通知を実施。
- セクハラ等対策のための相談窓口を設置し、窓口担当職員に対する研修を実施。

3 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

	H29年度		H30年度		R1年度		R2年度		R3年度		R4年度	
	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間
男性	0.0%	0日	0.0%	0日	0.0%	0日	0.0%	0日	0.0%	0日	9.5%	40日
女性	0.0%	0日	0.0%	0日	0.0%	0日	0.0%	0日	0.0%	0日	0.0%	0日

(2) 男性職員の配偶者出産休暇取得率・平均取得日数

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
取得日数	1日	0日	0日	2日	12日	8日
取得者数	1人	0人	0人	1人	6人	4人
出生報告者数	5人	9人	8人	5人	10人	6人
取得率	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	66.7%

【数値目標に関する取組状況】

- 管理職員に対して、男性の配偶者出産休暇及び育児休暇等の積極的利用についての理解及び職員への周知を指示。
- 所属長から、配偶者出産休暇対象職員への取得を勧奨。

(3) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
H29年度	11.3	14.6	22.3	15.6	14.8	16.2	13.5	12.8	13.6	11.9	11.8	8.9
男性	11.4	14.8	22.7	15.7	14.9	16.1	13.4	12.8	13.8	11.9	12.0	8.7
女性	9.5	11.3	12.5	12.5	12.3	18.5	18.0	11.3	9.8	13.3	6.3	7.5
H30年度	9.9	16.0	25.7	16.5	13.4	15.3	11.6	14.1	9.4	11.6	6.4	7.0
男性	10.0	16.3	26.3	16.7	13.4	14.8	11.5	14.0	9.4	10.5	6.4	7.2
女性	7.5	8.8	13.5	12.5	11.8	13.5	14.8	14.3	8.5	15.3	5.8	4.5
R1年度	7.4	13.3	16.2	11.1	12.6	12.5	18.7	10.9	12.0	9.6	6.8	4.9
男性	7.4	13.4	16.3	11.1	12.5	12.5	18.8	10.9	12.1	9.6	6.9	4.9
女性	7.6	9.2	16.0	9.1	15.8	11.5	12.5	9.8	18.8	10.7	4.9	3.7
R2年度	2.6	2.5	4.0	4.7	6.1	6.5	7.5	7.3	7.3	10.3	5.9	9.0
男性	2.6	2.5	4.1	4.8	6.2	6.5	7.7	7.4	7.4	10.4	6.0	9.1
女性	2.6	0.8	2.6	3.2	3.5	6.0	4.0	3.8	4.6	7.6	3.4	5.8
R3年度	9.1	10.2	8.9	9.0	8.3	8.4	9.1	14.8	8.8	11.3	6.7	10.3
男性	9.0	10.0	9.0	9.1	8.2	8.4	9.1	14.9	8.9	11.3	6.6	10.1
女性	12.0	13.0	5.2	6.3	10.0	8.1	7.0	12.8	7.1	10.6	8.3	13.8
R4年度	7.5	11.6	20.4	13.9	19.9	8.0	13.9	12.1	11.7	15.3	8.7	10.8
男性	7.4	11.7	20.7	13.6	19.9	8.0	13.0	12.1	11.7	14.9	8.7	10.7
女性	9.7	8.3	11.1	22.4	19.9	8.4	10.1	10.9	11.8	18.2	8.6	13.0