

女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	27年度		28年度		29年度	
採用職員	7	100.0%	6	100.0%	7	100.0%
男性	7	100.0%	6	100.0%	7	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(2) 男女別の採用試験受験者数

	27年度	28年度	29年度
受験者	38	29	29
男性	37	28	29
女性	1	1	0

(3) 職員に占める女性職員の割合（4月1日現在）

	27年度		28年度		29年度		30年度	
全職員	143	100.0%	145	100.0%	146	100%	150	100%
男性	139	97.2%	141	97.2%	142	97.3%	146	97.3%
女性	4	2.8%	4	2.8%	4	2.7%	4	2.7%

(4) 男女の平均した継続勤務年数の差異（4月1日現在）

	27年度	28年度	29年度	30年度
男性	20.4年	18.2年	17.8年	17.7年
女性	12.5年	13.5年	14.5年	15.5年
差異	7.9年	4.7年	3.3年	2.2年

(5) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

	27年度		28年度		29年度	
	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間
男性	0.0%	0日	0.0%	0日	0.0%	0日
女性	0.0%	0日	0.0%	0日	0.0%	0日

(6) 男性の配偶者出産休暇取得率・平均取得日数

	27年度	28年度	29年度
取得日数	1日	1日	1日
取得者数	1人	1人	1人
出生報告者数	7人	9人	5人
取得率	14.3%	11.1%	20.0%

(7) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月		2月	3月
27年度	8.4	12.0	21.0	13.4	9.6	10.5	13.7	9.9	8.0	8.9		6.3	8.6
男性	8.3	12.1	21.3	13.5	9.6	10.4	13.6	9.9	8.0	8.8		6.2	8.7
女性	11.8	8.8	11.5	10.0	8.0	14.0	15.3	10.5	10.0	10.5		9.5	7.3
28年度	7.0	12.1	18.5	13.2	11.0	13.0	12.8	9.0	7.9	11.1		12.7	9.1
男性	6.8	12.0	18.7	18.2	17.9	12.2	12.7	9.0	7.9	11.0		12.8	9.1
女性	11.3	14.8	12.3	13.8	9.3	20.8	14.0	8.5	7.8	13.3		11.3	7.3
29年度	11.3	14.6	22.3	15.6	14.8	16.2	13.5	12.8	13.6	11.9		11.8	8.9
男性	11.4	14.8	22.7	15.7	14.9	16.1	13.4	12.8	13.8	11.9		12.0	8.7
女性	9.5	11.3	12.5	12.5	12.3	18.5	18.0	11.3	9.8	13.3		6.3	7.5
30年度	9.9	16.0	25.7										
男性	10.0	16.3	26.3										
女性	7.5	8.8	13.5										

(8) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（課長級以上）

	27年度		28年度		29年度		30年度	
管理職	12	100.0%	12	100.0%	13	100.0%	12	100.0%
男性	12	100.0%	12	100.0%	13	100.0%	12	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(9) 各役職段階に占める女性職員の割合

	27年度		28年度		29年度		30年度	
参事	23	100.0%	22	100.0%	23	100.0%	22	100.0%
男性	23	100.0%	22	100.0%	23	100.0%	22	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
副理事	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%
男性	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
理事	3	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%
男性	3	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%