

女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	H27 年度		H28 年度		H29 年度		H30 年度		R1 年度	
採用職員	5	100.0%	6	100.0%	7	100.0%	7	100.0%	9	100.0%
男性	5	100.0%	6	100.0%	7	100.0%	7	100.0%	9	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(2) 男女別の採用試験受験者数

	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
受験者	38	29	29	41	22
男性	37	28	29	40	20
女性	1	1	0	1	2

(3) 職員に占める女性職員の割合（4月1日現在）

	H27 年度		H28 年度		H29 年度		H30 年度		R1 年度		R2 年度	
全職員	143	100.0%	145	100.0%	146	100%	150	100%	150	100%	151	100%
男性	139	97.2%	141	97.2%	142	97.3%	146	97.3%	146	97.3%	146	96.7%
女性	4	2.8%	4	2.8%	4	2.7%	4	2.7%	4	2.7%	5	3.3%

(4) 男女の平均した継続勤務年数の差異（4月1日現在）

	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
男性	20.4 年	18.2 年	17.8 年	17.7 年	17.0 年	17.2 年
女性	12.5 年	13.5 年	14.5 年	15.5 年	16.5 年	14.0 年
差異	7.9 年	4.7 年	3.3 年	2.2 年	0.5 年	3.2 年

(5) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

	H27 年度		H28 年度		H29 年度		H30 年度		R1 年度	
	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間
男性	0.0%	0 日	0.0%	0 日	0.0%	0 日	0.0%	0 日	0.0%	0 日
女性	0.0%	0 日	0.0%	0 日	0.0%	0 日	0.0%	0 日	0.0%	0 日

(6) 男性の配偶者出産休暇取得率・平均取得日数

	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
取得日数	1 日	1 日	1 日	0 日	0 日
取得者数	1 人	1 人	1 人	0 人	0 人
出生報告者数	7 人	9 人	5 人	9 人	8 人
取得率	14.3%	11.1%	20.0%	0.0%	0.0%

(7) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
H27年度	8.4	12.0	21.0	13.4	9.6	10.5	13.7	9.9	8.0	8.9	6.3	8.6
男性	8.3	12.1	21.3	13.5	9.6	10.4	13.6	9.9	8.0	8.8	6.2	8.7
女性	11.8	8.8	11.5	10.0	8.0	14.0	15.3	10.5	10.0	10.5	9.5	7.3
H28年度	7.0	12.1	18.5	13.2	11.0	13.0	12.8	9.0	7.9	11.1	12.7	9.1
男性	6.8	12.0	18.7	18.2	17.9	12.2	12.7	9.0	7.9	11.0	12.8	9.1
女性	11.3	14.8	12.3	13.8	9.3	20.8	14.0	8.5	7.8	13.3	11.3	7.3
H29年度	11.3	14.6	22.3	15.6	14.8	16.2	13.5	12.8	13.6	11.9	11.8	8.9
男性	11.4	14.8	22.7	15.7	14.9	16.1	13.4	12.8	13.8	11.9	12.0	8.7
女性	9.5	11.3	12.5	12.5	12.3	18.5	18.0	11.3	9.8	13.3	6.3	7.5
H30年度	9.9	16.0	25.7	16.5	13.4	15.3	11.6	14.1	9.4	11.6	6.4	7.0
男性	10.0	16.3	26.3	16.7	13.4	14.8	11.5	14.0	9.4	10.5	6.4	7.2
女性	7.5	8.8	13.5	12.5	11.8	13.5	14.8	14.3	8.5	15.3	5.8	4.5
R1年度	7.4	13.3	16.2	16.1	12.8	12.5	18.7	10.9	12.1	9.6	6.8	4.9
男性	7.4	13.4	16.3	11.1	12.5	12.5	18.8	10.9	12.1	9.6	6.9	4.9
女性	7.6	9.2	16.0	9.1	15.8	11.5	12.5	9.8	18.8	10.7	4.9	3.7

(8) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（課長級以上）

	H27年度		H28年度		H29年度		H30年度		R1年度	
管理職	12	100.0%	12	100.0%	13	100.0%	12	100.0%	12	100.0%
男性	12	100.0%	12	100.0%	13	100.0%	12	100.0%	12	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(9) 各役職段階に占める女性職員の割合

	H27年度		H28年度		H29年度		H30年度		R1年度	
参事	23	100.0%	22	100.0%	23	100.0%	22	100.0%	21	100.0%
男性	23	100.0%	22	100.0%	23	100.0%	22	100.0%	21	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
副理事	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	4	100.0%
男性	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	4	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
理事	3	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%
男性	3	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	4	100.0%
女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%